



2024

上海国际货币经纪有限责任公司
Shanghai CFETS-NEX International Money Broking Co., Ltd.

社会责任报告

目录

关于本报告	01
公司简介	02
完善治理，合规经营	04
低碳环保，绿色运营	08
热心公益，回馈社会	10
开放包容，关怀员工	15

关于本报告

◎ 报告说明

本报告旨在全面展示上海国际货币经纪有限责任公司（以下简称“上海国际货币经纪”、“公司”）过去一年在经济、环境和社会方面的努力和成效。我们希望通过此报告向所有利益相关者透明地呈现我们的实践和成就，并继续推动公司在可持续发展领域的进步。

◎ 编写依据

本报告依据《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015），并参考SA 8000以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

◎ 报告范围

本报告为年度报告，除特别说明外，时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。

公司简介

上海国际货币经纪有限责任公司是国内领先的货币经纪公司。公司经原中国银行保险监督管理委员会（现国家金融监督管理总局）批准，于2007年在上海设立，致力于为境内外外汇市场、货币市场、债券市场及衍生品市场提供专业的经纪及信息服务。

公司在推进完善境内银行间市场结构、提高市场流动性和透明度，助力市场参与者提高成交效率、节省交易成本、优化交易组合、提高投资回报等方面，发挥着专业高效的媒介作用。

公司经营范围

根据《货币经纪公司试点管理办法》，公司经营范围包括：



境内外外汇市场交易



境内外货币市场交易



境内外债券市场交易



境内外衍生产品交易

以及经相关部门批准的其他业务。

公司股权信息

公司股东总数为两家，分别是中国外汇交易中心（全国银行间同业拆借中心）（下简称“交易中心”）和毅联汇业有限公司（NEX International Limited）。

公司股东持股情况为：交易中心持股比例为67%；NEX International Limited持股比例为33%。





完善治理 合规经营

上海国际货币经纪有限责任公司是国内领先的货币经纪公司。公司经原中国银行保险监督管理委员会（现国家金融监督管理总局）批准，于2007年在上海设立，致力于为境内外外汇市场、货币市场、债券市场及衍生品市场提供专业的经纪及信息服务。

公司在推进完善境内银行间市场结构、提高市场流动性和透明度，助力市场参与者提高成交效率、节省交易成本、优化交易组合、提高投资回报等方面，发挥着专业高效的媒介作用。



党建引领，践行金融工作的政治性人民性

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习宣传贯彻党的二十大和历次全会、中央金融工作、中央经济工作会议精神；弘扬和践行中国特色金融文化，落实“五要五不要”要求；严格落实全面从严治党主体责任，不断推进党总支和党支部标准化规范化建设，切实发挥党组织政治功能和组织功能，落实党总支前置研究讨论公司重大决策事项制度，把好企业经营管理正确方向；坚持党建带群建，加强公司工会和团组织建设，支持职工有序参与公司治理，践行群众路线，保障和维护员工合法权益；持之以恒正风肃纪，扎实开展党纪学习教育，组织开展中华优秀传统文化廉洁文化主题党日活动，加强党风廉政宣传教育，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围；提高政治站位，主动适应金融行业深化改革趋势和高质量发展要求，不断提升货币经纪服务，规范货币经纪数据服务，推进核心系统自主化建设，为银行间市场发展积极贡献力量。

聚焦主业，深入推进业务高质量发展

2024年，公司聚焦主业，锻长板、补短板，不断提升核心竞争力。把握金融监管从严从紧趋势，加强内部培训和监督检查，确保业务经营依法合规；根据有关要求规范货币经纪数据服务，优化打造数据平台，持续加强数据治理；聚焦核心业务需求，加强业技融合，稳步推进系统建设，有序推进内部系统融合共享，稳定系统运行，支持和保障业务发展提质增效。



2024年6月21日，公司党总支组织党员、员工代表到杨浦区人民法院旁听涉企职务侵占案庭审，并与有关政法单位开展党风廉政座谈交流。

以人为本，持续稳健推进人才队伍建设

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，以合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则与员工建立劳动关系，按照员工类型与各位员工签订实习协议、劳动合同，确保公平雇佣、合规雇佣。

2024年，公司整合资源流程、规范管理体系、调整优化组织架构、社招校招齐头并进，不断加强公司内部、部门内部人才梯队建设；坚持能上能下，持续深化干部队伍建设，不断提升干部各项能力，促进干部队伍持续成长；搭建推进“胜任力模型”及其应用，优化岗位晋升机制、丰富岗位培养路径、完善招聘筛选流程；开展部门团建培训，有效提升团队凝聚力；着重加强新人培养，通过新员工脱产培训、新员工团建及部门导师带教等形式从公司文化、业务技能、专业知识储备等方面为新人提供更多学习机会，保持公司人力资源核心竞争力；依托公司工会开展形式多样的文体活动，通过多维度的文化建设，不断增强员工认同感和获得感，为可持续发展注入持久动力。



2024年11月30日，公司利率业务团建活动



2024年12月14日，公司合规部、风险管理部、内审部City Walk团建活动

持续宣贯，全面筑牢依法合规防线

公司通过官网、微信、OA协同办公系统、线下宣传等渠道开展了形式多样、丰富多彩的合规宣贯工作，持续提升公司管理人员和员工的合规意识，筑牢依法合规防线。

公司已组织员工参加合规管理专题培训，内容包括监管统计和报送、反洗钱管理、案件风险防范等，进一步增强全员合规意识；按期整理并向员工发布金融市场有关违法违规案例和监管动态信息，按期制作并向全员发布合规季刊，营造公司浓厚的合规文化氛围；结合法定节日等时间节点，开展金融法治宣传工作和反洗钱宣传教育工作，深度渗透金融法治理念，强化反洗钱知识普及，全方位提升员工依法合规意识；组织开展打击治理电信网络诈骗犯罪集中宣传活动，提升全员反诈意识；不定期组织开展新员工入职培训和考试，确保新员工熟悉公司规章制度及行业规范，提升合规意识与专业能力。

低碳环保 绿色运营

公司将绿色环保理念贯彻于商品服务采购、办公环境管理、员工行为管理等各方面，积极宣扬绿色健康的生活方式。



2024年，公司持续贯彻WELLBEING理念，致力于提升办公环境的健康度。通过实时监测空气质量、关注水质健康、合理调配日常供给品、注重办公区域的绿化和美化等措施，满足员工多样化需求。定期在节日节气为全体员工送上健康慰问，传递公司的关怀与温暖。积极助力慈善日午间活动，推动美好善行与运动完美融合，引领健康向上的生活方式。协助人行定点扶贫采购，精心挑选绿色健康品，以实际行动支持贫困地区农户的发展。致力于将绿色节能减排与员工关怀紧密结合。通过发起一系列节能减排倡议，如减少纸张使用、避免半瓶水浪费、倡导午间熄灯等，鼓励员工积极参与绿色行动，共同为地球环境保护贡献力量。通过员工的共同努力，有效降低了运营成本与碳排放量，并增强了员工的环保意识和责任感。

公司持续关注新能源车辆的绿色节能表现，通过数据分析发现节能效果显著。



热心公益 回馈社会

公司秉承“热心公益、回馈社会”的价值观和经营理念，积极履行企业社会责任，支持社会公益事业。



慈善日

2024年11月28日，联合工会开展第十七届慈善日公益运动会，将运动表现转化为实时的爱心公益金，邀请客户共同参与运动打卡活动，激发银行间市场参与公益的积极性，展现职工精神风貌，传播公司公益理念。



慈善访校

2024年10月18日，上海国际货币经纪慈善访校活动再次踏上新的征程。在公司董事总经理、党总支书记陈力峰的带领下，一支由公司员工代表组成的慈善访校团满怀热情前往四川省成都市大邑县，共同见证并参与公司第18个梦想中心的启动仪式。



（从左到右）大邑县悦来镇学校校长唐海洋、大邑县教育局德育艺体教研室主任贾小瑜、大邑县教育局党组成员、机关党委书记、教育系统党工委书记罗瑾、上海国际货币经纪董事总经理、党总支书记陈力峰、上海真爱梦想公益发展中心总干事庞宗平共同为梦想中心揭牌。



访校团与孩子们一同体验运动梦想课程。



上海国际货币经纪董事总经理、党总支书记陈力峰及员工代表为孩子们送上礼物。

慈善项目

公司始终心系教育发展与弱势群体帮扶。

2024年，在四川成都与上海崇明捐建2个“梦想中心”素养教育空间，为123名教师提供更优质的教学环境，让1,244名学生能够享受到多元化的教育资源；在甘肃临洮助力“美丽中国”项目，资助3所学校共5位支教老师2023-2024学年教师津贴，303名乡村学生从中受益；关注先心病儿童健康，为来自西藏、云南、贵州、重庆等地的27位先心病儿童提供手术救助费用，帮助他们重启健康人生；支持制作公益医疗视频16个，累计播放量近4万余次，涵盖高血压、高尿酸、减肥、肺结节、呼吸道等多个方面，提升了公众对公益医疗的关注度。



2024年4月19日，上海市儿童医院医联体医院、滇西先心病筛查诊疗分中心正式落户隆阳区妇幼保健院，并在隆阳区妇幼保健院举行签约揭牌仪式，上海市儿童医院、隆阳区卫健局相关领导、时任上海国际货币经纪副总经理高玲女士出席活动。



上海国际货币经纪时任副总经理高玲女士与先心病儿童及家长交流。



2024年8月13日，时任公司副总经理高玲女士带领优秀员工，同上海市儿童健康基金会【乐贤荟】工作人员，一起来到上海市胸科医院，关怀和探访从云南前往上海接受手术治疗的12名先天性心脏病患儿。

开放包容 关怀员工

公司坚持“以人民为中心”，推进公司民主文化建设，依法保障职工民主权利。2024年，以职工代表大会为着力点，以合理化建议为基本形式，落实2项职工代表提案；健全“合力监督”工作机制，设立员工意见箱，广泛收集员工意见和建议，倾听员工声音；常态化开展帮扶和慰问工作。



2024年5月21日，公司召开第一届职工代表大会第二次正式会议

了解职工需求，关爱员工心理健康

2024年，公司持续推广员工心理援助计划（EAP服务），开展职工心理测评活动，了解当前职工心理健康状况，持续完善员工心理健康服务；举办“五味人生”主题嘉年华活动，为员工繁忙的工作之余增添新的“味道”；开展多次线下午间沙龙活动，营造和谐、向上的工作氛围。



2024年8月15日夏日草编包活动

开展女工活动，维护女工权益

2024年，女职工委员会积极开展女工活动。组织手作沙龙、关爱健康讲座，举办传统文化活动，丰富女职工业余生活，传播传统文化，增强企业文化自信。

同时，扎实做好爱心妈咪小屋管理，为哺乳期女职工打造温馨私密空间，全力保障母乳喂养权益，让女职工特殊劳动保护工作切实发挥实效。



三八妇女节活动

引领职工健身，打造健康氛围

2024年，工会继续以健身活动为引领，塑活力健康新风尚。通过健身角、职工运动会、健康讲座等活动，鼓励职工积极投身健身行列，激发健身热情，于挥洒汗水间释放压力、增进交流，促使其养成良好的运动习惯，营造蓬勃向上、全员参与的健康氛围，持续提升员工身体素质，养成积极向上的生活方式。

丰富文体活动

致力于加强职工文化建设工作，通过组织体育比赛、艺术鉴赏等活动，发挥职工文艺才华和创造力，丰富职工精神生活，为职工提供展示自我、实现价值的平台。

举办国风家庭日，弘扬中国传统文化

公司于2024年9月举办国风家庭日活动，以“古风互动雅集”为主题，邀请公司职工及家属参与，感受中国传统文化魅力的同时，增进了职工家属对公司文化的了解，提升了职工归属感和幸福感，创建了和谐共融的工作氛围。



多元社团全覆盖，文体并重满足职工身心需要

公司拥有多个职工社团，涵盖了体育运动、艺术鉴赏和生活娱乐等各方面，2024年精心组织开展了形式多样的职工活动，增强了职工的凝聚力。

体育活动方面，网球社、篮球社、羽毛球社定每周开展常规训练活动，提供训练场地，组队参加行业比赛，增强同业联络；开展新年攀高、空中瑜伽、春日骑行、滨江city walk等活动，带领职工尝试新潮事物，寻求工作生活的平衡理念。

艺术活动方面，舞蹈、书画、摄影、音乐轮番上阵，通过系列培训、城市漫步、艺术鉴赏等活动，提高职工审美水平，释放职工工作压力，提升职工幸福感。



2024年1月26日迎新抱福春节迎新沙龙



2024年4月25日茶文化体验活动



公司篮球队参加“中智杯”篮球赛



公司篮球队参加“中智杯”篮球赛



2024年11月 户外骑行活动



公司员工书画作品

未来，公司将继续紧跟宏观政策和市场变化，提升服务质量，在维护职工权益、环境保护与可持续发展、社会责任与公益事业等方面持续发力，推动自身高质量发展的同时，积极履行社会责任，牵手银行间市场，共绘可持续发展的美好蓝图。



 地址：上海市杨浦区荆州路27号

 总机：+ (86 21) 3861 7888

 传真：+ (86 21) 5047 2092